b151767

การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กร ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน

เอกพงศ์ ไทรพุฒทอง

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตร
วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร)
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
พ.ศ. 2549

การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เอกพงศ์ ไทรพุฒทอง
โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรอนุมัติให้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร)

รองศาสตราจารย์..... ประธานกรรมการ
(ดร. โกวิทย์ กังสนันท์)

ผู้ช่วยศาสตราจารย์..... กรรมการ
(ดร. วิชัย อุตสาหจิต)

พันตำรวจเอก..... กรรมการ
(สีหนาท ประยูรรัตน์)

บทคัดย่อ

ชื่อวิทยานิพนธ์ : การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กร ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ชื่อผู้เขียน : นาย เอกพงศ์ ไทรพุฒทอง

ชื่อปริญญา : วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีการบริหาร)

ปีการศึกษา : 2549

การศึกษาเรื่อง การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจและวิเคราะห์ความจำเป็นในการสร้างเครือข่ายการทำงาน เพื่อสำรวจและวิเคราะห์หาองค์ประกอบสำคัญที่มีผลต่อการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายการทำงาน และเพื่อหารูปแบบเครือข่ายการทำงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่เหมาะสม

รูปแบบการวิจัย เป็นการวิจัยสองขั้นตอน โดยใช้การวิเคราะห์เอกสาร การสัมภาษณ์แบบเจาะลึก และการวิเคราะห์เชิงเนื้อหา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มใน 2 องค์กร คือ กลุ่มตัวอย่างภายในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แก่ เลขาธิการ ผู้ช่วยเลขาธิการ รองเลขาธิการ และ ผู้อำนวยการสำนักหรือกองหรือศูนย์ เจ้าพนักงาน ระดับปฏิบัติการ รวม 54 คน และกลุ่มตัวอย่างภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้แก่ เลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนักหรือกองหรือศูนย์ เจ้าหน้าที่ระดับปฏิบัติการ รวม 13 คน

ผลการศึกษาพบว่า ความจำเป็นในการสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ปปง. แบ่งเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

1) ความจำเป็นในระดับองค์กร ได้แก่ ด้านการบริหารงานคดี,ด้านบุคลากร,ด้านระบบกฎหมาย,ด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และด้านบันทึกข้อตกลง

2) ความจำเป็นในระดับบุคคล ได้แก่ ด้านทรัพยากรสารสนเทศ,ด้านรูปแบบการประสานการปฏิบัติงาน,ด้านกระบวนการประสานการปฏิบัติงาน,ด้านทรัพยากรบุคคล,ด้านระบบกฎหมาย/โครงสร้างองค์กร และด้านทัศนคติ

องค์ประกอบในการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายการทำงานระหว่างองค์กร ประกอบไปด้วย

1) ด้านทรัพยากร

2) ด้านทรัพยากรบุคคล

3) ด้านโครงสร้างองค์กร

ส่วนรูปแบบเครือข่ายการทำงานระหว่างองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินควรมีรูปแบบเป็นการประสานงานโดยข้อตกลง และ มีความผสมผสานระหว่าง การประสานงานเป็นแผนอย่างมีระบบ และ การประสานงานโดยแผนแบบแลกเปลี่ยนไปมา

สำหรับข้อเสนอแนะในการศึกษา การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จากการวิจัยนี้ ควรดำเนินการจัดตั้งศูนย์ประสานระหว่างสำนักงานขึ้นมาใหม่ มีหน่วยทำงานโดยตั้งเป็นคณะอนุกรรมการประสานงานเครือข่าย ในขณะที่แต่ละองค์กรควรมีผู้ประสานงานหลักและผู้ประสานงานภายในสำนักหรือกองหรือศูนย์ทำงานประสานกัน อย่างไรก็ตามควรมีการร่างกำหนดระเบียบการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงให้ชัดเจน ส่วนข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไปควรทำการศึกษาในประเด็นดังต่อไปนี้เพิ่มเติมเพื่อทำให้การศึกษาวิจัยมีความสมบูรณ์ขึ้น ได้แก่

1) ศึกษาวิจัยในลักษณะ Network Operational Research หรือ การวิจัยปฏิบัติการเครือข่าย เพื่อตรวจสอบว่ารูปแบบเครือข่ายการทำงานระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ได้ออกแบบไว้ในการศึกษาครั้งนี้มีประสิทธิภาพหรือไม่ โดยใช้วิธีการศึกษาเพิ่มเติม ทั้งการประชุมกลุ่มเข้มข้น

และ การทำเวิร์คช็อป ตลอดจนการสัมภาษณ์แบบเจาะลึกกลุ่มผู้บริหารระดับสูง ในระดับคณะกรรมการฯ ของทั้งสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ปปง. เพิ่มเติม

2) ศึกษาวิจัยการสร้างเครือข่ายการทำงานกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อยังผลให้เกิดการสร้างความมือในการปราบปรามการคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ

ABSTRACT

Title of Thesis	:	Inter-Organizational Operational Network Development for the Office of the National Counter Corruption Commission and the Anti-Money Laundering Office
Author	:	Mr. Aekapong Saiputthong
Degree	:	Master of Science (Administration Technology)
Year	:	2006

The study of "Inter-Organizational Operational Network Development for the Office of the National Counter Corruption Commission and the Anti-Money Laundering Office" has a purpose of analyzing Inter-Organizational Operational Network needs , analyzing factors for develop Inter-Organizational Operational Network and finding appropriate type of Inter-Organizational Operational Network.

The research methodologies are two-stage research by Documentary Analysis, In-depth Interview and Content Analysis.

The finding were summed up as follows:

1. Needs for network of NCCC officials are distinguished into organizational need and personnel needs:

1.1 Organization needs for NCCC: 1) , 2) Human resources quality, 3) main law, 4) Information Technology needs and 5) Commitment details.

1.2 Personnel needs: 1) Information Technology needs, 2) Coordination type, 3) Coordination process system, 4) Human resources quality, 5) Main law/Organization management and 6) Officials attitude.

2. Factor of Network development for NCCC are Information Technology, Human resources and Organizational management.

3. Inter-Organizational Operational Network for NCCC and AMLO should be The Network which main by the Commitment (NCCC and AMLO's MOU) and conbination with System and Dydadic Coordination.

Recommendations:

The ONCC should be more visionary and concerned on development of Inter-Organizational Operational Network for NCCC and AMLO and setup new Inter-Organizational Operational Network group for manage the Network especially.

For the next research should be:

1. Network Operational Research to survey how the Inter-Organizational Operational Network for NCCC and AMLO work efficiency.

2. Survey of Inter-Organizational Network for others organization that due with NCCC to meet more networks.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์เรื่อง การพัฒนาเครือข่ายการทำงานสายปฏิบัติการระหว่างองค์กรของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สามารถสำเร็จสมบูรณ์ได้ อันเนื่องมาจากบุคคลหลายท่านเป็นผู้ก่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ ความคิด ตลอดจนให้ความช่วยเหลือในเรื่องข้อมูล ข้อเสนอแนะ คำปรึกษาแนะนำ ความคิดเห็นและกำลังใจให้ผู้เขียนมีความรู้และมีพลังที่ทำให้งานสำเร็จลงได้

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณด้วยความเคารพอย่างสูงสำหรับความเมตตากรุณาในการถ่ายทอดวิชาความรู้และความช่วยเหลือจาก รศ.ดร. โกวิทย์ กังสนันท์ ผู้ซึ่งเป็นประธานที่ปรึกษาและประธานกรรมการวิทยานิพนธ์ รวมทั้งอาจารย์ผู้เป็นที่ปรึกษาและคณะกรรมการวิทยานิพนธ์ อันได้แก่ ผศ.ดร. วิชัย อุตสาหจิต และ พ.ต.อ. สีนนาท ประยูรรัตน์ ที่สละเวลาอันมีค่ามาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ให้แก่ผู้เขียนและให้โอกาสผู้เขียนได้เรียนปรึกษาเสมอมา

กราบขอบคุณ นายศราวุธ เมนะเศวต เลขาธิการฯ ป.ป.ช. และ พล.ต.ต. พีรพันธุ์ เปรมภูติ เลขาธิการฯ ปปง. และผู้บริหารระดับสูงขององค์กรทั้งสององค์กร ตลอดจนเจ้าพนักงาน ป.ป.ช.และเจ้าหน้าที่ ปปง. ทุกท่าน ที่ได้กรุณาสละเวลาให้ความช่วยเหลือสนับสนุนให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการศึกษาตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเก็บข้อมูลในแต่ละขั้นตอนเป็นอย่างดี

ขอขอบคุณ คุณสุมิตรชัย บุญเรือง เจ้าหน้าที่โครงการบัณฑิตศึกษาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่คอยช่วยติดต่อประสานงานและให้คำแนะนำ ขอขอบคุณ คุณกีรติ ศรีแสน ที่ให้ความช่วยเหลือปรับแต่งงานพิมพ์ตลอดการจัดทำวิทยานิพนธ์

ท้ายสุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณคนในครอบครัวทั้งหมดของผู้เขียนตลอดจนขอขอบคุณเพื่อนที่น่ารักทุกคนที่ได้ช่วยส่งเสริมสนับสนุนกระตุ้นเตือน และเป็นกำลังใจตลอดมาให้แก่ผู้เขียนจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลงได้

เอกพงศ์ ไทรพุฒทอง

ธันวาคม 2549